



ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ

สนองนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ : ข้อที่ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

สนองกลยุทธ์ สพฐ. : กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองนโยบาย สพม.เชียงราย : ข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพม.เชียงราย : กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมผู้บริหาร และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ ความเป็นมืออาชีพ

สนองกลยุทธ์ โรงเรียนวาวีวิทยาคม : กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนารูปแบบ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงทัศนคติในการ ทำงาน ของครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความทันสมัย และมี ประสิทธิภาพ

สนองมาตรฐานการศึกษา สพฐ. : มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนิตยา แหล่มทุ่ง

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอนด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนวาวีวิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการจัดการเรียนการสอน มีความสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักเรียนแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร และได้รับประโยชน์จากวิชาชีพอย่างแท้จริง ตลอดจนพัฒนารูปแบบ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงทัศนคติในการทำงาน ของครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

2.3 เพื่อศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา สู่มาตรฐานสากล และนำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวาวีวิทยาคมได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100

3.2 เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอน มีความสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาผู้เรียนแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร และได้รับประโยชน์จากวิชาชีพอย่างแท้จริง

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
1	พัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพ	✓	✓	✓	✓	นางสาวนิตยา แหลมท่ง
2	พัฒนางานบุคลากร	✓	✓	✓	✓	นางสาวนิตยา แหลมท่ง
3	ศึกษาดูงานOBECQA	✓				นางวันวิสาห์ ประภาสทธิ์
4	ศึกษาดูงานโรงเรียนสวยๆ	✓				นายกมลวัฒน์ วิสูตร
5	อบรมพัฒนางานแผน			✓		นางปานชีวา ศรีภา
6	อบรมพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา		✓			นางปริญญ์ สุริวงศ์
7	อบรมวิจัยในชั้นเรียน		✓			นางปริญญ์ สุริวงศ์
8	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		✓	✓		นางสาวนิตยา แหลมท่ง
9	ไปราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓	✓	✓	✓	นางสาวนิตยา แหลมท่ง

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนวาวีวิทยาคม

6. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

งบจาก...เงินอุดหนุนรายหัว... จำนวน...398,000...บาท

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	รวม
1	พัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพ	15,000	-	15,000	-	30,000
2	พัฒนางานบุคลากร - ค่าวัสดุ	5,000	-	5,000	-	10,000
3	ศึกษาดูงาน OBECQA - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าวัสดุ	5,000 5,000	-	-	-	10,000
4	ศึกษาดูงานโรงเรียนสวยๆ - ค่าเบี้ยเลี้ยง	5,200	-	-	-	5,200
5	อบรมพัฒนางานแผน - ค่าอาหาร - ค่าอาหารว่าง - ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าวัสดุ	-	-	-	2,000 1,000 1,000 1,000	5,000
6	อบรมพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา - ค่าอาหาร - ค่าวัสดุ	-	-	2,000 2,000	-	4,000
7	อบรมวิจัยในชั้นเรียน - ค่าอาหาร - ค่าวัสดุ	-	-	2,000 2,000	-	4,000
8	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	194,800	-	194,800
9	ไปราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	33,750	33,750	33,750	33,750	135,000
	รวมงบประมาณ	68,950	33,750	256,550	38,750	398,000

7. การติดตามและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือประเมิน
1	กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการสอดคล้องกับกลยุทธ์ในแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานประจำปี	รายงานประจำปี

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การปฏิบัติงานภายในฝ่ายงานแผนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
2. การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานแผนงานมีความสะดวกรวดเร็วเกิดความคล่องตัว
3. สถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอน มีความสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักเรียนแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
4. สถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร และได้รับประโยชน์จากวิชาชีพอย่างแท้จริง

9. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนิตยา แหลมหุ่ง)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคคล

ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ

(√) เห็นชอบให้ดำเนินการ

() ไม่เห็นชอบให้ดำเนินการ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ..........

(นางสาวปริยานุช ชันโท)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานอำนวยการ

ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ

(√) เห็นชอบให้ดำเนินการ

() ไม่เห็นชอบให้ดำเนินการ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ..........

(นางปานชีวา ศรีภา)

หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....



(นายวิเชียร มุลวัตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวาวีวิทยาคม